

コーケンフード&フレーバー 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知とともに、復帰後の時短勤務制度の情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年4月～ 制度に関する情報を社内電子掲示板に再掲示し周知を図る

目標2：子どもの出生時における父親社員への啓蒙を図り、休暇取得を促進する。

<対策>

- 令和4年4月～ 制度に関する情報を社内電子掲示板に再掲示し周知を図るとともに、対象社員への個別説明も実施する

目標3：新卒労働者の採用比率を男女比同等とするよう努める。

<対策>

- 令和4年4月～ 会社説明会などの採用活動において、女性労働者が働きやすい職場であることを積極的にPRする